
AANWEZIG:	Eddy Lust, Voorzitter van het vast bureau Caroline Bonte-Vanraes, Kasper Vandecasteele, Patrick Roose, Mieke Syssauw, Renaat Vandenbulcke, Angeliqve Declercq, Leden van het vast bureau Eva Vandenheede, Algemeen Directeur
VERONTSCHULDIGD:	Peggy Coeman-Maerten, Lid van het vast bureau

VB/2026/222 | Sociale Maribel: verhoging van de financiële tussenkomst en bijkomende arbeidsplaatsen voor de OCMW's - aanvraag 2 voltijdse equivalenten

Bevoegdheid orgaan

Gelet op artikel 186 van het decreet lokaal bestuur dat bepaalt dat de gemeenteraad de rechtspositieregeling van het personeel vaststelt.

Juridische grond

- Gelet op de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.
- Gelet op de Rechtspositieregeling van het personeel van stad en OCMW Menen, goedgekeurd bij gemeenteraadsbesluit van 5 februari 2020 en latere wijzigingen;

Feiten, context en argumentatie

Het OCMW ontving in april 2026 een brief van RSZ (zie bijlage) omtrent de Sociale Maribel: verhoging van de financiële tussenkomst en bijkomende arbeidsplaatsen voor de OCMW's;

De financiële middelen waarover het Fonds Sociale Maribel voor de Overheidssector in 2026 kan beschikken en die aangewend kunnen worden voor de realisatie en financiering van bijkomende tewerkstelling in de non-profit sector, liggen in beperkte mate hoger dan in 2025;

Het beheerscomité heeft daarom beslist deze middelen als volgt aan te wenden:

1. het verhogen van de max. bedragen van de financiële tussenkomst met 291 euro per jaar voor de arbeidsplaatsen toegekend vóór 2020:

De volgende jaarbedragen zijn van toepassing vanaf 1 januari 2026

- contractuelen : 32.988, 16 euro

- statutairen : 37.747,60 euro

De toegekende arbeidsplaatsen vanaf 2020 blijven gefinancierd aan een hoger bedrag:

- contractuelen en statutairen : 42.000 euro

Dat ons bestuur 1 functie ten belope van 0.5 VTE toegekend kreeg die vanaf 1 mei 2020 startte, dat hiervoor dus 21.000 euro wordt gefinancierd worden;

Dat het bestuur ook onder de toepassing valt van de verhoging die voorzien wordt voor alle arbeidsplaatsen die toegekend werden vóór 2020;

Rekening houdend met de in het verleden reeds toegekende plaatsen via sociale maribel voor het OCMW, wordt dit gesimuleerd op ongeveer 9.000 euro extra gezien we voor het ogenblik 31,21 VTE arbeidsplaatsen in het totaal hebben;

2. De creatie van bijkomende tewerkstellingen in de OCMW's.

Gezien de beperkte middelen werd beslist om deze te reserveren voor de OCMW's die als gevolg van de beperking van de werkloosheidsuitkeringen in de tijd steeds meer onder druk komen te staan. Er

worden 50 voltijdse equivalenten ter beschikking gesteld voor een tewerkstelling in de sociale dienst (zowel administratieve functies als functies van maatschappelijk werker);

Dat deze arbeidsplaatsen gefinancierd worden aan 42.000 euro op jaarbasis;

Dat het OCMW een aanvraag wenst te doen voor 2 bijkomende functies, met name 1 voltijdse deskundige/maatschappelijk werker (B1-B3) en 1 voltijds administratief medewerker (C1-C3) om de opvolging te kunnen garanderen van de instroom van bijkomende personen die leefloon aanvragen en daarmee gepaard gaand, dienen er ook meer personeelsleden tewerkgesteld te worden in het kader van artikel 60 § 7 waardoor de workload sterk is toegenomen, dit zowel naar begeleiding toe als de administratieve opvolging.

Meer TWE-tewerkstelling genereert meer opvolging zoals meer aanstellingen, stijging van de opmaak van arbeidsovereenkomsten, stijging voor de onboarding personeelsleden, meer administratieve opvolging, (zoals aanwezigheden, afwezigheden, verloven...), meer begeleiding op de werkvloer, meer administratieve opvolging voor VDAB, voor genereren van subsidies, meer verlof

Doordat men recht heeft op een werkloosheidsuitkering vanaf het bewijzen van 312 arbeidsdagen (of gelijkgestelde dagen) binnen een referteperiode van 36 maanden voorafgaan aan je uitkeringsaanvraag. Dit geldt ongeacht je leeftijd. 312 dagen, dit komt overeen met ongeveer 12 maanden (één jaar) werken. Gelijkgestelde dagen: Naast effectieve werkdagen, tellen ook bepaalde dagen van inactiviteit mee, zoals ziekte, invaliditeit, arbeidsongeval, of opname van onderbrekingsuitkeringen.

Voorheen was dit afhankelijk van de leeftijd ofwel 2 jaar, anderhalf jaar of 1 jaar tewerkstelling als artikel 60 § 7;

Besluit

Artikel 1: Het vast bureau beslist om 2 bijkomende arbeidsplaatsen aan te vragen via Sociale Maribel nl.:

1 VTE op niveau B (B1-B3) voor een deskundige/maatschappelijk werker

1 VTE op niveau C (C1-C3) voor een administratief medewerker

Artikel 2: Het vast bureau verwijst de beslissing door naar de syndicale vakorganisaties, die via mail worden aangeschreven om hun goedkeuring te vragen, gezien de aanvraag bij RSZ dient binnen te zijn tegen 31 mei 2026.

Namens het vast bureau

Algemeen Directeur
(get) Eva Vandenheede

Voorzitter van het vast bureau
(get) Eddy Lust

Voor eensluidend afschrift

Algemeen Directeur
EVA VANDENHEEDE

Voorzitter van het vast bureau
EDDY LUST



[SIG01]

[SIG02]