
AANWEZIG

Tom Vlaeminck, Voorzitter OCMW-Raad

Eddy Lust, Voorzitter van het vast bureau

Renaat Vandenbulcke, Patrick Roose, Mieke Syssauw, Griet Vanryckegem, Virginie Breye, Kasper Vandecasteele, Angelique Declercq, Leden van het vast bureau

Laurent Coppens, Caroline Bonte-Vanraes, Berenice Bogaert, Herman Ponnet, Guy Blancke, Dorianne De Wiest, Stan Roose, Stefanie Platteau, Frederik Vandamme, Julie Roussel, Ruben Soens, Oceân Vanderhisplie, Eddy Vandendriessche, Alex Vanthournout, Karolien Poot, Vincent Dumortier, Toon Demyttenaere, Peggy Maerten, Raadsleden

Eric Algoet, Algemeen Directeur

VERONTSCHULDIGD

Philippe Mingels, Lianna Mkrtchyan, Mattias Eeckhout, Jelle Van de Wiele, Raadsleden

OCMWR/2023/005 | Goedkeuren Functieclassificatie en salarisschalen ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 (IFIC besluit Menen)

Bevoegdheid orgaan

Ingevolge artikel 84 § 3 van het decreet over het lokaal bestuur dd. 22/12/2017 is het Vast Bureau bevoegd.

Juridische grond

- Gelet op het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 195, eerste lid, 1° en 2°;
- Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatsstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
- Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatsstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
- Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2022 over een nieuwe functieclassificatie bij lokale besturen en over aangepaste salarisschalen ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non-profitsectoren (BS 14-10-2022);
- Gelet op de Rechtspositieregeling van het personeel van stad en OCMW Menen, goedgekeurd bij besluit van OCMW-Raad van 5 februari 2020 en latere wijzigingen;

Feiten, context en argumentatie

In uitvoering van het Zesde Intersectoraal akkoord voor de social/non profitsectoren werden volgende stappen gezet in het lokaal bestuur Menen :

In het Vast Bureau van 15 december 2021 werd de procesverantwoordelijke en de samenstelling van de begeleidingscommissie en beroepscommissie goedgekeurd;

Op 21 december 2021 en 4 januari 2022 waren er vergaderingen van de begeleidingscommissie waarbij gestart werd, in het kader van de toewijzingsfase, met een eerste vergadering van de begeleidingscommissie met de bedoeling om de geïmplementeerde IFIC-functies aan alle betrokken personeelsleden toe te wijzen uitgezonderd het administratief personeel;

De toewijzing van de sectorale IFIC-functies moeten uitgevoerd worden voor het volledige personeel van de betrokken publieke Vlaamse zorginstellingen en voor het gedetacheerd of ter beschikking gesteld statutair personeel in de publieke en de private instellingen ouderenzorg en geregionaliseerde instellingen, met uitzondering van het administratief personeel en de directie en de artsen;

In beide vergaderingen van de begeleidingscommissie werden de voorstellen van toewijzing van de geactiveerde sectorale IFIC-functies besproken en geverifieerd, rekening houdend met de classificatieprincipes (vuistregels – zie handboek functieclassificatie).

De toewijzing werd gerapporteerd in het Bijzonder Onderhandelingscomité van 18 januari 2022;

Alle medewerkers van het WZC werden uitgenodigd voor infosessies vanaf 30 maart 2022; de infosessies vonden plaats in WZC Ceres en WZC Andante;

Aan de personeelsleden die niet op de infosessies aanwezig waren, werden hun individuele simulaties aangetekend toegestuurd;

De personeelsleden dienden een keuze te maken tegen uiterlijk 5 mei 2022;

Geen enkel personeelslid heeft beroep ingesteld tegen zijn inschaling;

In de IFIC-functiewijzer is de functie van woonzorgdirecteur niet opgenomen, met als gevolg dat de 218 directeurs in de woonzorgcentra tot op heden nog niet ingeschaald zijn in het IFIC-systeem. Momenteel zorgt dit in heel wat lokale besturen voor een omgekeerde loonspanning tussen de directeur (N) en de medewerkers waar men leiding aan geeft (N-1).

De functie van woonzorgdirecteur is niet opgenomen in de IFIC-functiewijzer. Deze functie is niet generiek beschreven en gewogen, er is bijgevolg ook geen IFIC-barema voor deze functie bepaald. De uitzonderingsprocedure van de ontbrekende functie die voorzieningen toelaat om onder bepaalde voorwaarden niet-beschreven functies toch in te schalen in een IFIC-barema kan niet toegepast worden voor de functie van woonzorgdirecteur omdat het een functie betreft die in alle woonzorgcentra voorkomt.

Op 20 januari 2023 keurde de Vlaamse regering het besluit tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van de lokale en provinciale besturen definitief goed. Vanaf de datum van inwerkingtreding van dit besluit beschikken de lokale besturen over de bevoegdheid om zelf de salarisschalen en loopbanen van hun personeelsleden vast te stellen, weliswaar binnen bepaalde grenzen.

Vandaar dat wordt voorgesteld om gebruik te maken van de bevoegdheid die gegeven wordt in het BVR van 20 januari 2023 om de salarisschalen van de directeurs van de woonzorgcentra aan te passen. Deze aanpassing gebeurt in de vorm van een voorafname op de invoering van een specifiek IFIC-barema voor de directeurs van de woonzorgcentra.

De VVSG-richtlijn stelt voor om de woonzorgdirecteurs in te schalen in IFIC 18, 19 of 20. Op die manier wordt de bestaande negatieve loonspanning opgelost. De keuze voor de best passende categorie is afhankelijk van 3 factoren:

De reeds uitgevoerde IFIC-inschaling van de N-1 (bijvoorbeeld IFIC 17, 18 of 19, dit gaat binnen ons WZC over de hoofdverpleegkundigen en de teamcoördinator zorg).

De verloning van de N+1 (die vaak binnen de functionele loopbaan Kelchtermans blijft). Hier mag immers geen nieuwe negatieve spanning ontstaan, dit gaat binnen het IVA-zorg over afdelingsverantwoordelijke die binnen Kelchtermans wordt verlood.

De verantwoordelijkheden die aan de functie van woonzorgdirecteur toegekend zijn, zoals mate van eindverantwoordelijkheid, grootte en veelheid van de diensten en al of niet financiële verantwoordelijkheden. De woonzorgdirecteur fungeert onder toezicht van de directeur IVA Zorg. Hij staat in voor de dagelijkse leiding van het zorgcompartiment binnen twee woonzorgcentra, Ceres en Andante. Samen tellen beide woonzorgcentra 281 woongelegenheden. Alle niet zorgdiensten binnen

de woonzorgcentra, met name administratie, logistiek, keuken en kwaliteitsbeleid, worden aangestuurd door de directeur IVA Zorg. Het budgethouderschap over beide woonzorgcentra is gedelegeerd van de directeur IVA Zorg naar de woonzorgdirecteur.

Rekening houdend met bovenvermelde factoren wordt voorgesteld om de directeur van het WZC in te schalen in IFIC 19.

De inschaling van de directeur van het WZC in IFIC 19 wordt toegepast vanaf goedkeuring besluit en niet retroactief.

De financiering van de meerkost van de inschaling van de directeur van het woonzorgcentrum dient door het lokaal bestuur te gebeuren.

Dat naar aanleiding van het uitvoeren van het Zesde Intersectoraal akkoord er voorgesteld wordt om de toepassing van het **IFIC-besluit** voor Menen goed te keuren;

Dat het ontwerp van IFIC-besluit voorgelegd werd aan het Bijzonder Onderhandelingscomité van 14 februari 2023;

De tekst van het besluit wordt vastgelegd als volgt:

HOOFDSTUK 1. - Functieclassificatie ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021

Artikel 1 – Toepassingsgebied

Personeelsleden die op 31 december 2021 werken in een erkende, vergunde of gesubsidieerde publieke Vlaamse dienst in de ouderenzorg, kunnen vrijwillig instappen in de functieclassificatie ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non-profitsectoren, op voorwaarde dat de sectorale referentiefunctie die aan hen toegewezen is, in dit stelsel geïmplementeerd is en het bijbehorende barema geactiveerd is. Als het personeelslid beslist in te stappen, is de instap met terugwerkende kracht van toepassing vanaf 1 juli 2021.

Personeelsleden die vanaf 1 januari 2022 in dienst treden in een erkende, vergunde of gesubsidieerde publieke Vlaamse dienst in de ouderenzorg, vallen onder de functieclassificatie ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non-profitsectoren op voorwaarde dat de sectorale referentiefunctie die aan hen toegewezen is, in dit stelsel geïmplementeerd is en het bijbehorende barema geactiveerd is.

Artikel 2 – Functieclassificatie

Volgende functieclassificatie wordt voor lokaal bestuur Menen vastgelegd:

Functie omschrijving / graad	IFIC BAREMA	IFIC FUNCTIECODE	IFIC Omschrijving
Directeur WZC	CAT 19		Directeur WZC
Huishoudhulp / hulptechnieker	CAT 4	2072	Schoonmaker
Keukenhulp / hulptechnieker	CAT 4	2691	Keukenhulp
Verzorgingshulp zonder VISUM/hulptechnieker - jobstudent	-	-	ontbrekende functie - blijft bij oud barema E1 – E3
Ondersteuner in de leefgroepwerking/hulptechnieker - jobstudent	-	-	ontbrekende functie - blijft bij oud barema- E1 – E3
Huisvader/moeder / huisvader/moeder	hybride CAT 4/8 50 %	6071/2072	Logistiek medewerker in een verpleeg-of verblijfseenheid/schoonmaker
Logistiek medewerker in de zorg	CAT 8	6071	Logistiek medewerker in een verpleeg- of verblijfseenheid

Zorgkundige / zorgkundige	CAT 11	6372	Zorgkundige Residentiële ouderenzorg
Animator / animator	CAT 12	4078	Animator in de residentiële ouderenzorg
Animatief medewerker / medewerker	CAT 12	4078	Animator in de residentiële ouderenzorg
Coach team huishoudhulpen / medewerker	CAT 13	2030	Adjunct Dienstverantwoordelijke huishoudelijk onderhoud
Ergotherapeut / ergotherapeut	CAT 14	4073	Ergotherapeut
Maatschappelijk werker / maatschappelijk werker	CAT 14	5077	Medewerker sociale dienst in de residentiële ouderenzorg
Chef-Kok / medewerker	CAT 14	2621	Chef-Kok
Verpleegkundige / verpleegkundige	CAT 14	6370	Verpleegkundige residentiële ouderenzorg
Verpleegkundige / verpleegkundige	CAT 14 B	6370	Verpleegkundige residentiële ouderenzorg
Verpleegassistent / verpleegassistent	CAT 14 B	6370	Verpleegkundige residentiële ouderenzorg
Kinesist / kinesitherapeut	CAT 15	4071	Kinesitherapeut
Verantw onderst.dienst /deskundige	CAT 15	2020	Dienstverantwoordelijke huishoudelijk onderhoud
Coach EKA-team / kinesitherapeut	CAT 17	4040	Therapeutisch coördinator
Hoofdverplegende / hoofdverpleegkundige	CAT 17	6320	Hoofdverpleegkundige residentiële ouderenzorg
Hoofdverplegende - Verantw.Bewonerszorg wnd / hoofdverpleegkundige	CAT 17	6320	Hoofdverpleegkundige residentiële ouderenzorg
Hoofdverplegende - Palliatief Refente Functie / hoofdverpleegkundige	CAT 17	6320	Hoofdverpleegkundige residentiële ouderenzorg
Teamcoach Hoofdverpleegkundige / hoofdverpleegkundige	CAT 17	6320	Hoofdverpleegkundige residentiële ouderenzorg
Orthopedagoog / orthopedagoog	CAT 14	4080	Bewegingstherapeut
Verantwoordelijke animator /Animator	CAT 14	4026	Dienstverantwoordelijke animatie
Psycholoog / psycholoog	CAT 16	5070	Klinisch Psycholoog
Verpleegkundige / verpleegkundige	CAT 15	6166	Referentieverpleegkundige binnen eigen dienst
Uitgesloten functies/graad	IFIC BAREMA	IFIC FUNCTIECODE	IFIC Omschrijving
Administratief medewerker /medewerker	CAT 12	1073	Secretaris op een dienst of departement - niet toegekend
Kwaliteitscoördinator/hoofddeskundige	CAT 17	1041	Kwaliteitscoördinator - niet toegekend
Kok/techniker	CAT 11	2671	Kok - niet geactiveerd

Artikel 3 - Afwijkingen t.a.v. de rechtspositieregeling van het personeel van stad en OCMW Menen

Volgende artikelen van de rechtspositieregeling van het personeel van stad en OCMW zoals goedgekeurd in de OCMW-raad van 5 februari 2020 en latere wijzigingen zijn niet langer van toepassing op de in artikel 1 vermelde personeelsleden :

Artikel 3 : de indeling in niveaus, graden en rangen

Artikel 93 – 96 m.u.v. de bepalingen inzake dienstanciënniteit

Artikel 99 : toekenning schaalanciënniteit

Artikel 100 – 105 : de functionele loopbaan

Artikel 163 – 164 : de uitgewerkte salarisschalen

Artikel 172 – 176 : bijzondere bepalingen salaris

Hoofdstuk II - IFIC salarisschalen

Artikel 4 - De salarisschalen ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectorale akkoord van 30 maart 2021 worden vastgelegd in bijlage 1

Overgangsbepalingen

Artikel 5 - Zorgkundigen

In dit artikel wordt verstaan onder zorgkundige: de zorgkundige, vermeld in de bijlage bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2016 tot erkenning van de beroepskwalificatie zorgkundige.

De zorgkundigen die overeenkomstig artikel 2, eerste en tweede lid, instappen in de functieclassificatie, vermeld in artikel 2, eerste en tweede lid, en vóór hun instap ofwel de functionele loopbaan D1-D3, ofwel de functionele loopbaan C1-C2, als vastgesteld in bijlage II bij het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 en in bijlage 1 bij het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010, ofwel de salarisschaal zoals vermeld in artikel 8 genoten, genieten de C2-salarisschaal ook na de plaatselijke uitvoering van dit besluit, zodra die regeling gunstiger is dan de salarisschaal die zij met toepassing van artikel 2 van dit besluit zouden krijgen.

Artikel 6 - Salarisschaal zorgkundigen

De salarisschaal van de zorgkundige in de overgangsregeling wordt vastgelegd in bijlage 2.

Inwerkingtredingsbepaling

Art. 7 - Dit besluit, met uitsluiting van de weddeschaal van de directeur WZC, heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2022.

De weddeschaal van de directeur WZC heeft uitwerking met ingang van 1 mei 2023.

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Enig artikel: De OCMW Raad keurt onderstaande IFIC-besluit Menen goed :

HOOFDSTUK 1. - Functieclassificatie ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021

Artikel 1 – Toepassingsgebied

Personeelsleden die op 31 december 2021 werken in een erkende, vergunde of gesubsidieerde publieke Vlaamse dienst in de ouderenzorg, kunnen vrijwillig instappen in de functieclassificatie ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non-profitsectoren, op voorwaarde dat de sectorale referentiefunctie die aan hen toegewezen is, in dit stelsel geïmplementeerd is en het bijbehorende barema geactiveerd is. Als het personeelslid beslist in te stappen, is de instap met terugwerkende kracht van toepassing vanaf 1 juli 2021.

Personeelsleden die vanaf 1 januari 2022 in dienst treden in een erkende, vergunde of gesubsidieerde publieke Vlaamse dienst in de ouderenzorg, vallen onder de functieclassificatie ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non-profitsectoren op voorwaarde dat de sectorale referentiefunctie die aan hen toegewezen is, in dit stelsel geïmplementeerd is en het bijbehorende barema geactiveerd is.

Artikel 2 – Functieclassificatie

Volgende functieclassificatie wordt voor lokaal bestuur Meneen vastgelegd:

Functie omschrijving / graad	IFIC BAREMA	IFIC FUNCTIECODE	IFIC Omschrijving
Directeur WZC	CAT 19		Directeur WZC
Huishoudhulp / hulptechniker	CAT 4	2072	Schoonmaker
Keukenhulp / hulptechniker	CAT 4	2691	Keukenhulp
Verzorgingshulp zonder VISUM/hulptechniker - jobstudent	-	-	ontbrekende functie - blijft bij oud barema E1 – E3
Ondersteuner in de leefgroepwerking/hulptechniker - jobstudent	-	-	ontbrekende functie - blijft bij oud barema- E1 – E3
Huisvader/moeder / huisvader/moeder	hybride CAT 4/8 50 %	6071/2072	Logistiek medewerker in een verpleeg-of verblijfseenheid/schoonmaker
Logistiek medewerker in de zorg	CAT 8	6071	Logistiek medewerker in een verpleeg- of verblijfseenheid
Zorgkundige / zorgkundige	CAT 11	6372	Zorgkundige Residentiële ouderenzorg
Animator / animator	CAT 12	4078	Animator in de residentiële ouderenzorg
Animatief medewerker / medewerker	CAT 12	4078	Animator in de residentiële ouderenzorg
Coach team huishoudhulpen / medewerker	CAT 13	2030	Adjunct Dienstverantwoordelijke huishoudelijk onderhoud
Ergotherapeut / ergotherapeut	CAT 14	4073	Ergotherapeut
Maatschappelijk werker / maatschappelijk werker	CAT 14	5077	Medewerker sociale dienst in de residentiële ouderenzorg
Chef-Kok / medewerker	CAT 14	2621	Chef-Kok
Verpleegkundige / verpleegkundige	CAT 14	6370	Verpleegkundige residentiële ouderenzorg
Verpleegkundige / verpleegkundige	CAT 14 B	6370	Verpleegkundige residentiële ouderenzorg
Verpleegassistent / verpleegassistent	CAT 14 B	6370	Verpleegkundige residentiële ouderenzorg
Kinesist / kinesitherapeut	CAT 15	4071	Kinesitherapeut
Verantw. onderst.dienst /deskundige	CAT 15	2020	Dienstverantwoordelijke huishoudelijk onderhoud
Coach EKA-team / kinesitherapeut	CAT 17	4040	Therapeutisch coördinator

Hoofdverplegende / hoofdverpleegkundige	CAT 17	6320	Hoofdverpleegkundige residentiële ouderenzorg
Hoofdverplegende - Verantw.Bewonerszorg wnd / hoofdverpleegkundige	CAT 17	6320	Hoofdverpleegkundige residentiële ouderenzorg
Hoofdverplegende - Palliatief Refente Functie / hoofdverpleegkundige	CAT 17	6320	Hoofdverpleegkundige residentiële ouderenzorg
Teamcoach Hoofdverpleegkundige / hoofdverpleegkundige	CAT 17	6320	Hoofdverpleegkundige residentiële ouderenzorg
Orthopedagoog / orthopedagoog	CAT 14	4080	Bewegingstherapeut
Verantwoordelijke animator /Animator	CAT 14	4026	Dienstverantwoordelijke animatie
Psycholoog / psycholoog	CAT 16	5070	Klinisch Psycholoog
Verpleegkundige / verpleegkundige	CAT 15	6166	Referentieverpleegkundige binnen eigen dienst
Uitgesloten functies/graad	IFIC BAREMA	IFIC FUNCTIECODE	IFIC Omschrijving
Administratief medewerker /medewerker	CAT 12	1073	Secretaris op een dienst of departement - niet toegekend
Kwaliteitscoördinator/hoofddeskundige	CAT 17	1041	Kwaliteitscoördinator - niet toegekend
Kok/techniker	CAT 11	2671	Kok - niet geactiveerd

Artikel 3 - Afwijkingen t.a.v. de rechtspositieregeling van het personeel van stad en OCMW Menen

Volgende artikelen van de rechtspositieregeling van het personeel van stad en OCMW zoals goedgekeurd in de OCMW-raad van 5 februari 2020 en latere wijzigingen zijn niet langer van toepassing op de in artikel 1 vermelde personeelsleden :

Artikel 3 : de indeling in niveaus, graden en rangen

Artikel 93 – 96 m.u.v. de bepalingen inzake dienstanciënniteit

Artikel 99 : toekenning schaalanciënniteit

Artikel 100 – 105 : de functionele loopbaan

Artikel 163 – 164 : de uitgewerkte salarisschalen

Artikel 172 – 176 : bijzondere bepalingen salaris

Hoofdstuk II - IFIC salarisschalen

Artikel 4 - De salarisschalen ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectorale akkoord van 30 maart 2021 worden vastgelegd in bijlage 1

Overgangsbepalingen

Artikel 5 - Zorgkundigen

In dit artikel wordt verstaan onder zorgkundige: de zorgkundige, vermeld in de bijlage bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2016 tot erkenning van de beroepskwalificatie zorgkundige.

De zorgkundigen die overeenkomstig artikel 2, eerste en tweede lid, instappen in de functieclassificatie, vermeld in artikel 2, eerste en tweede lid, en vóór hun instap ofwel de functionele loopbaan D1-D3, ofwel de functionele loopbaan C1-C2, als vastgesteld in bijlage II bij het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 en in bijlage 1 bij het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010, ofwel de salarisschaal zoals vermeld in artikel 8 genoten, genieten de C2-salarisschaal

ook na de plaatselijke uitvoering van dit besluit, zodra die regeling gunstiger is dan de salarisschaal die zij met toepassing van artikel 2 van dit besluit zouden krijgen.

Artikel 6 - Salarisschaal zorgkundigen

De salarisschaal van de zorgkundige in de overgangsregeling wordt vastgelegd in bijlage 2.

Inwerkingtredingsbepaling

Art. 7 - Dit besluit, met uitsluiting van de weddeschaal van de directeur WZC, heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2022.

De weddeschaal van de directeur WZC heeft uitwerking met ingang van 1 mei 2023.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn

Algemeen Directeur
(get) Eric Algoet

Voorzitter OCMW-Raad
(get) Tom Vlaeminck

Voor eensluidend afschrift

Algemeen Directeur
ERIC ALGOET

Voorzitter OCMW-Raad
TOM VLAEMINCK

