

SYNDICAAL STATUUT OVERHEIDSPERSONEEL
BIJZONDER ONDERHANDELINGSCOMITE
voor het Stadsbestuur Menen en Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn Menen

PROTOCOL bijzonder onderhandelingscomité 15 juni 2021

Conclusies van de onderhandelingen die werden gevoerd in de vergadering van het BIJZONDER ONDERHANDELINGSCOMITE op 15 juni 2021 over:

Wijzigingen van de Rechtspositieregeling

Artikel 3 – De indeling in niveau, graden en rangen

In de tabel bij artikel 3§2 wordt bij de basisgraad Av – A1a-A2a-A3a de graad en de functie van bestuurssecretaris toegevoegd.

Artikel 248 – Modaliteiten hospitalisatieverzekering

In artikel 248§2 worden de woorden "voor het lopende jaar" vervangen door "na 1 jaar".

Artikel 263 – Bepaling vakantierecht

In artikel 263§4 worden de woorden "(vanaf 2022 9 dagen)" ingevoegd na de woorden "6 dagen".

Artikel 268 – Feestdagen

Artikel 268 wordt aangevuld met "§4 Wanneer het aangestelde personeelslid in de loop van het jaar de feestdagen en dienstvrijstelling van de laatste 3 maanden van het jaar niet volledig heeft uitgeput, mogen deze overgedragen worden naar het volgende vakantiejaar. Deze dienen opgenomen te worden vóór 1 mei van het volgende jaar."

Titel 9 – Hoofdstuk 4

De benaming van Hoofdstuk 4 onder Titel 9 Verloven en afwezigheden wordt vervangen door "Hoofdstuk 4 – Bevallingsverlof, opvangverlof, pleegzorgverlof en pleegouderverlof".

Artikel 273

Artikel 273 wordt vervangen door

"Artikel 273 – Opvangverlof bij adoptie of pleegvoogdij

§1 Het statutaire personeelslid krijgt op zijn verzoek opvangverlof als een minderjarig kind in zijn gezin wordt opgenomen met het oog op adoptie of pleegvoogdij.

Het opvangverlof bedraagt zes weken per personeelslid. Dat verlof verhoogt met twee weken voor een adoptieouder of pleegvoogd en, voor beide adoptieouders of pleegvoogden samen:

1° met drie weken vanaf 1 januari 2023;

2° met vier weken vanaf 1 januari 2025;

3° met vijf weken vanaf 1 januari 2027.

De bijkomende weken, vermeld in het tweede lid, worden onderling verdeeld als beide ouders het kind adopteren of pleegvoogd worden.

De maximumduur van het opvangverlof wordt verdubbeld als het opgenomen kind aan een van de volgende voorwaarden voldoet:

1° het heeft een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van ten minste 66%;

2° het heeft een aandoening die tot gevolg heeft dat ten minste vier punten toegekend worden in pijler 1 van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving over de kinderbijslag;

3° het heeft een aandoening die tot gevolg heeft dat ten minste negen punten toegekend worden in alle drie de pijlers samen van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving over de kinderbijslag.

De maximumduur van het opvangverlof wordt per personeelslid met twee weken verlengd bij de gelijktijdige adoptie of pleegvoogdij van meerdere minderjarige kinderen.

Als maar een van de samenwonende partners het kind adopteert of de pleegvoogdij uitoefent, heeft alleen die persoon recht op het verlof.

§2 Tijdens het opvangverlof behoudt het statutaire personeelslid het recht op zijn gebruikelijke salaris.

Het verlof begint binnen twee maanden nadat het kind is ingeschreven als deel uitmakend van het gezin.

In het kader van een interlandelijke adoptie kan het opvangverlof ook de periode bestrijken die voorafgaat aan de daadwerkelijke opvang van het geadopteerde kind in België, als die voorafgaande periode niet meer bedraagt dan vier weken en als ze wordt besteed aan de voorbereiding van de daadwerkelijke opvang van het kind.

§3 De uitoefening van het recht op adoptieverlof neemt een einde op het ogenblik waarop het kind de leeftijd van acht jaar bereikt tijdens de opname van het verlof.

§4 Het adoptieverlof kan al of niet opgenomen worden in een aaneensluitende periode

§5 De uitoefening van het recht op adoptieverlof moet een aanvang nemen binnen twee maanden die volgen op de inschrijving van het kind als lid van het gezin van het personeelslid.

Artikel 273bis - Pleegzorgverlof

Het statutaire personeelslid heeft per kalenderjaar recht op zes dagen pleegzorgverlof.

Het pleegzorgverlof wordt aan het statutaire personeelslid toegekend conform artikel 30quater, § 1, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, en artikel 2 tot en met 6 van het koninklijk besluit van 27 oktober 2008 betreffende de afwezigheid van het werk met het oog op het verstrekken van pleegzorgen.

Het statutaire personeelslid heeft recht op 82 % van het brutosalaris.

Artikel 273tris - Pleegouderverlof

§ 1. In deze paragraaf wordt verstaan onder langdurige pleegzorg: de pleegzorg waarvan bij het begin duidelijk is dat het pleegkind voor minstens zes maanden in hetzelfde pleeggezin zal verblijven.

In geval van langdurige pleegzorg heeft het statutaire personeelslid dat pleegzorger is als vermeld in artikel 2, 12°, van het decreet van 29 juni 2012 houdende de organisatie van pleegzorg, een eenmalig recht op pleegouderverlof gedurende een aaneengesloten periode van maximaal zes weken voor de zorg van het pleegkind.

Het pleegouderverlof van zes weken van het statutaire personeelslid verhoogt met twee weken voor een pleegouder en, voor beide pleegouders samen:

- 1° met drie weken vanaf 1 januari 2023;
- 2° met vier weken vanaf 1 januari 2025;
- 3° met vijf weken vanaf 1 januari 2027.

De bijkomende weken, vermeld in het tweede lid, worden onderling verdeeld als het pleeggezin bestaat uit twee personen, die beide zijn aangesteld als pleegouder van het kind.

De maximumduur van het pleegouderverlof wordt verdubbeld als het opgenomen kind voldoet aan een van de volgende voorwaarden:

- 1° het kind heeft een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van ten minste 66%;
- 2° het kind heeft een aandoening die tot gevolg heeft dat ten minste vier punten toegekend worden in pijler 1 van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving over de kinderbijslag;
- 3° het kind heeft een aandoening die tot gevolg heeft dat ten minste negen punten toegekend worden in alle drie de pijlers samen van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving over de kinderbijslag.

De maximumduur van het pleegouderverlof wordt met twee weken per pleegouder verlengd bij het gelijktijdige onthaal van meerdere minderjarige kinderen naar aanleiding van een plaatsing in het kader van langdurige pleegzorg.

§ 2. Het verlof begint binnen twaalf maanden nadat het kind is ingeschreven als deel uitmakend van het gezin. Tijdens de eerste drie dagen van het pleegouderverlof heeft het personeelslid recht op een doorbetaling van het salaris. Vanaf de vierde dag heeft een statutair personeelslid recht op 82 % van het brutosalaris."

Artikel 291 – het omstandigheidsverlof

In artikel 291 §1 - 2° worden de woorden "10 werkdagen" vervangen door "15 werkdagen voor contractuele personeelsleden en 10 werkdagen voor statutaire personeelsleden".

Bijlage 1 – Overzicht graden, rangen, salarisschalen, functies en aanvullende aanwervingsvoorwaarden

In Bijlage 1 - Overzicht graden, rangen salarisschalen, functies en aanvullende aanwervingsvoorwaarden wordt bij basisgraad AV A1a – A2a – A3a de graad en functie van bestuurssecretaris toegevoegd met als bijzonder aanwervingsvoorwaarde : diploma of getuigschrift dat toegang geeft tot niveau A. De eventuele specifieke aard van het diploma of getuigschrift en/of drie jaar relevante en aantoonbare werkervaring zal worden bepaald bij de vacantverklaring van de betrekking

Bijlage 5 – Maatregelen naar aanleiding van periodes van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ten gevolge van de pandemie veroorzaakt door COVID-19

Er wordt een Bijlage 5 – Maatregelen naar aanleiding van periodes van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ten gevolge van de pandemie veroorzaakt door COVID-19 toegevoegd.

De ingangsdatum van deze wijziging is 1 juli 2021 tenzij uitdrukkelijk anders bepaald in de rechtspositieregeling.

Namens Stad en OCMW Menen:

De onderhandelingen over dit punt worden als beëindigd beschouwd.

Na bespreking en onderhandeling geeft het Bijzonder Onderhandelingscomité akkoord.

Namens de overheidsdelegatie:

A. DECLERCQ

R. VANDENBULCKE

Namens de vakbondsdelegaties:

Voor ACOD: AKKOORD/NIET AKKOORD

Opmerkingen:

Mathieu
Godefroidt
(Signature)

Digitaal ondertekend
door Mathieu
Godefroidt (Signature)
Datum: 2021.06.24
15:07:06 +02'00'

M. GODEFROIDT

Voor ACVOD: AKKOORD/NIET AKKOORD

Opmerkingen:

J. VANRAES

Voor VSOA: AKKOORD/NIET AKKOORD

Opmerkingen:

E. JORIS

Bijlage 5 – Maatregelen naar aanleiding van periodes van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ten gevolge van de pandemie veroorzaakt door COVID-19

Er wordt een Bijlage 5 – Maatregelen naar aanleiding van periodes van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ten gevolge van de pandemie veroorzaakt door COVID-19 toegevoegd.

De ingangsdatum van deze wijziging is 1 juli 2021 tenzij uitdrukkelijk anders bepaald in de rechtspositieregeling.

Namens Stad en OCMW Menen:

De onderhandelingen over dit punt worden als beëindigd beschouwd.

Na bespreking en onderhandeling geeft het Bijzonder Onderhandelingscomité akkoord.

Namens de overheidsdelegatie:

A. DECLERCQ

R. VANDENBULCKE

Namens de vakbondsdelegaties:

Voor ACOD: AKKOORD/NIET AKKOORD

Opmerkingen:

M. GODEFROIDT

Voor ACVOD: AKKOORD/NIET AKKOORD

Opmerkingen:

Joris
Vanraes
(Signature)

Digitaal
ondertekend door
Joris Vanraes
(Signature)
Datum: 2021.06.24
17:22:55 +02'00'

J. VANRAES

Voor VSOA: AKKOORD/NIET AKKOORD

Opmerkingen:

E. JORIS

Artikel 6

De uitzendkrachten moeten voldoen aan de volgende toelatings- en aanwervingsvoorwaarden zoals deze gelden voor de eigen personeelsleden:

- De burgerlijke en politieke rechten genieten
- Medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie
- Een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie. Het passend gedrag wordt getoetst aan de hand van een uittreksel uit het strafregister (niet ouder dan één jaar). Als daarop een ongunstige vermelding voorkomt, mag de kandidaat daarover een schriftelijke toelichting voorleggen. De aanstellende overheid beoordeelt de ongunstige vermelding
- Voldoen aan de vereiste over de taalkennis opgelegd door de wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966

De deontologische code voor de eigen personeelsleden is eveneens van toepassing op de uitzendkrachten.

Namens Stad en OCMW Menen:

De onderhandelingen over dit punt worden als beëindigd beschouwd.

Na bespreking en onderhandeling geeft het Bijzonder Onderhandelingscomité akkoord.

Namens de overheidsdelegatie:

A. DECLERCQ

R. VANDENBULCKE

Namens de vakbondsdelegaties:

Voor ACOD: AKKOORD/NIET AKKOORD

Opmerkingen:

M. GODEFROIDT

Voor ACVOD: AKKOORD/NIET AKKOORD

Opmerkingen:

J. VANRAES

Voor VSOA: AKKOORD/NIET AKKOORD

Opmerkingen:



E. JORIS

