

AANWEZIG: Tom Vlaeminck, Voorzitter OCMW-Raad

Caroline Bonte-Vanraes, Kasper Vandecasteele, Patrick Roose, Mieke Syssauw, Renaat Vandenbulcke, Angelique Declercq, Leden van het vast bureau

Virginie Breye, Herman Ponnet, Ruben Soens, Toon Demyttenaere, Jan Verbrugge, Joke Nollet, Zeno Verschaeve, Arne Beyens, Eric Algoet, Friedel Staelens, Ben Windels, Katrien Vanneste, Jeremy Vandoorne, Sam Lernout, Valerie Vanrumbeke, Anthony Mahieu, Nathalie Declercq, Sophie Lefebvre, Nico Courtens, Laura Defreyne, Raadsleden

Eva Vandenheede, Algemeen Directeur

VERONTSCHULDIGD: Eddy Lust, Voorzitter van het vast bureau

Peggy Coeman-Maerten, Lid van het vast bureau

Griet Vanryckegem, Raadslid

OCMWR/2025/031 | Goedkeuring voorstel wijzigingen rechtspositieregeling personeel stad en OCMW Menen.

Afwezig tijdens de behandeling van dit punt: Berenice Bogaert, Raadslid

Bevoegdheid orgaan

Gelet op artikel 186 van het decreet lokaal bestuur dat bepaalt dat de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn de rechtspositieregeling van het personeel vaststelt.

Juridische grond

Gelet op het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 195, eerste lid, en 550, eerste lid.

Gelet op de Rechtspositieregeling van het personeel van stad en OCMW Menen van 5 februari 2020 en latere wijzigingen.

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen van 20 januari 2023 en latere wijzigingen.

Feiten, context en argumentatie

Begin 2023 werd het nieuw Vlaams rechtspositieregelingsbesluit goedgekeurd. Een grondige wijziging van de rechtspositieregeling van het personeel van stad en OCMW Menen werd uitgesteld naar de start van de nieuwe legislatuur. Bij wijziging van onze rechtspositieregeling dient er rekening gehouden te worden met de nieuwe bepalingen. Er dient ook rekening gehouden te worden met de bepalingen van het ontslagdecreet.

In zitting van het college van burgemeester en schepenen van 29 januari 2025 werd akkoord gegaan met de timing en globale voorstellen van wijzigingen.

De voorstellen van wijzigingen van de rechtspositieregeling werden in drie werkvergaderingen met de vakbonden ten gronde besproken.

Naast een aantal technische wijzigingen en opgelegde zaken vanuit het rechtspositieregelingsbesluit werden tal van wijzigingen voorgesteld om een hedendaags HRM-beleid te faciliteren. De voornaamste wijzigingen op dat vlak zijn :

* Integratie van de functies en IFIC-schalen van het personeel tewerkgesteld binnen het IVA Zorg Menen in het overzicht van graden en functies binnen stad en OCMW. Deze manier van werken biedt meer mogelijkheden voor alle personeelsleden naar interne personeelsmobiliteit en bevordering.

* Modernisering en vereenvoudiging van de wervings- en selectieprocedures.

- * Actualisering van de procedures van opvolging en feedback gedurende de volledige loopbaan.
- * Actualisering en versoepelen van de procedures van bevordering en interne personeelsmobiliteit.
- * Inschrijven van een aantal nieuwe functionele loopbanen wat meer maatwerk op het vlak van salarissen mogelijk maakt.
- * Het invoeren van een systeem van functieverzwarening met een aantrekkelijke premie.
- * Het actualiseren van het systeem van overdracht en terbeschikkingstelling van personeel cfr. de bepalingen in het decreet lokaal bestuur.
- * Het inschrijven van de technische gevolgen op einde loopbaan en ziekte van het ontslagdecreet voor het statutaire personeel.
- * De wijziging van voorafbetaling naar betaling na verlopen termijn vanaf midden 2026 voor het statutaire personeel.
- * Het bedrag van de maaltijdcheques wordt gradueel opgetrokken naar 8 euro.
- * Voor alle personeel van het IVA Zorg Menen is er een grondige wijziging van de regeling voor onregelmatige prestaties, eindloopbaanmaatregelen en vakantieregeling. Overgangsmaatregelen worden voorzien voor het in dienst zijnde personeel.
- * Het voorzien van een anciënniteitsverlof in plaats van een leeftijdsverlof.

Alle voorgestelde wijzigingen moet het Menen mogelijk maken om zich te profileren als een goede werkgever met aandacht voor het welzijn van zijn medewerkers.

De voorstellen werden meerdere malen in het MAT besproken. In zitting van 15 april 2025 ging het MAT akkoord met de voorgestelde wijzigingen.

De teksten met wijzigingen van de rechtspositieregeling werden op 28 maart 2025 officieel onderhandeld met de syndicale organisaties. De vakbonden gingen akkoord met de gewijzigde rechtspositieregeling met uitzondering van het artikel 147 §6 .

Stemming

Met 25 stemmen voor (Tom Vlaeminck, Caroline Bonte-Vanraes, Kasper Vandecasteele, Patrick Roose, Mieke Syssauw, Renaat Vandenbulcke, Angelique Declercq, Virginie Breye, Herman Ponnet, Ruben Soens, Toon Demyttenaere, Jan Verbrugge, Joke Nollet, Zeno Verschaeve, Arne Beyens, Eric Algoet, Friedel Staelens, Ben Windels, Katrien Vanneste, Jeremy Vandoorne, Sam Lernout, Valerie Vanrumbeke, Anthony Mahieu, Sophie Lefebvre, Nico Courtens), 2 niet gestemd (Nathalie Declercq, Laura Defreyne)

Besluit

Enig artikel: De OCMW Raad keurt het bijgevoegde besluit (incl. bijlagen) met wijzigingen aan de rechtspositieregeling van het personeel van stad en OCMW Menen goed.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn

Algemeen Directeur
(get) Eva Vandenheede

Voorzitter OCMW-Raad
(get) Tom Vlaeminck

Voor eensluidend afschrift

Algemeen Directeur
EVA VANDENHEEDE

Voorzitter OCMW-Raad
TOM VLAEMINCK

