
AANWEZIG

Tom Vlaeminck, Voorzitter OCMW-Raad

Eddy Lust, Voorzitter van het vast bureau

Renaat Vandenbulcke, Patrick Roose, Mieke Syssauw, Griet Vanryckegem, Virginie Breye, Kasper Vandecasteele, Angélique Declercq, Leden van het vast bureau

Laurent Coppens, Caroline Bonte-Vanraes, Berenice Bogaert, Herman Ponnet, Guy Blancke, Dorianne De Wiest, Stan Roose, Stefanie Platteau, Frederik Vandamme, Julie Roussel, Ruben Soens, Océan Vanderhisplie, Eddy Vandendriessche, Alex Vanthournout, Karolien Poot, Vincent Dumortier, Toon Demyttenaere, Peggy Maerten, Raadsleden

Eric Algoet, Algemeen Directeur

VERONTSCHULDIGD

Philippe Mingels, Lianna Mkrtchyan, Mattias Eeckhout, Jelle Van de Wiele, Raadsleden

De zitting wordt geopend op 1 maart 2023 om 19:52

OPENBAAR

1. OCMWR/2023/007 | Patrimonium: Beslissing tot verkoop van pachtgrond. Bepalen van verkoopprocedure en vastleggen van verkoopprijs voor verkoop aan zittende pachter. Goedkeuring van ontwerp-verkoopakte.

Bevoegdheid orgaan

Art. Art. 78, 11 DLB: bevoegdheid van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn.

Juridische grond

- Pachtwet van 04 november 1969.
- Burgerlijk Wetboek, in het bijzonder maar niet uitsluitend, de artikelen 1582 tem 1685 BW.
- Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, in het bijzonder maar niet uitsluitend, art. 293.
- Decreet betreffende het oprichten van de Vlaamse Grondenbank.
- Omzendbrief KB/ABB 2019/3 over transacties van onroerende goederen door lokale en provinciale besturen en door besturen van erkende erediensten.
- Algemene Beginselen van Behoorlijk Bestuur.

Feiten, context en argumentatie

Het Vast Bureau besliste, in de zitting van 10 juni 2020, om de verkoopprocedure voor de diverse pachtgronden eigendom van het OCMW Menen op te starten en in aanloop van de concrete uitwerking, om alle zittende pachters te polsen naar (toekomstige) intenties en hun ev. interesse tot aankoop van het gepachte perceel.

Aangezien de belangstelling voor verpachte gronden zeer beperkt is aangezien de grond mogelijks voor een langere duur relatief onproductief is voor de koper; zolang de huidige pachtperiode niet beëindigd is, int de koper alleen de bescheiden pachtvergoeding. De opzegmogelijkheden, voorzien in de Pachtwet, zijn daarenboven zeer strikt en de lopende pacht kan niet beëindigd worden om de grond 'onverpacht' te kunnen verkopen.

Verpachte gronden kunnen derhalve alleen, met een optimalisatie van de verkoopprijs, verkocht worden ofwel mits een minnelijke pachtbeëindiging en afstand van voorkooprecht (tegen betaling van een vergoeding (prijs, ...)) in hoofde van de verkoper, ofwel via een verkoop aan de zittende pachter (verkoop zonder mededinging).

Om volgende redenen wordt het algemeen belang, m.n. de financiën van het OCMW en bijgevolg ook deze van het stadsbestuur, het meest gebaat door een verkoop zonder publiciteit en mededinging, m.a.w. een verkoop aan de zittende pachter:

- de aangelegenhedsaarde van het perceel in hoofde van de pachter is veel hoger dan de instelprijs/te verwachten opbrengst bij een verkoop met publiciteit en mededinging,
- de zittende pachter heeft sowieso voorkeepsrecht, ook bij een verkoop met publiciteit en mededinging,
- er dient geen prijzijk-vergoeding betaald te worden, noch een ev. vergoeding voor aangebrachte verbeteringen zoals vb. drainage,...
- sommige percelen hebben een ingesloten ligging (al dan niet tussen percelen die al eigendom zijn van de zittende pachter) waardoor de interesse tot aankoop van ev. derden sowieso laag zal zijn en een toekomstige versnippering van gronden over verschillende eigenaars hierdoor, in sommige gevallen, enigszins kan tegengegaan worden,
- sommige percelen zijn klein waardoor de interesse van derden/kopers sowieso niet bijzonder groot zal zijn; de aankoop van deze percelen is niet geschikt als belegging,
- de publiciteitskosten worden uitgespaard en de procedurekosten van de verkoop zijn lager.

Om de zittende pachter naar de interesse tot aankoop te kunnen polsen, werd Afdeling Vastgoedtransacties verzocht schattingsverslagen op te maken van de losse percelen. Zie bijlage. Bij een verkoop aan de zittende pachter kan rekening gehouden worden met de aangelegenhedsaarde in hoofde van de pachter: Hierover meldt de dienst Vastgoedtransacties het volgende:

" Evenwel kan de prijs uiteraard hoger geschat worden als het perceel wordt aangekocht door een pachter die hierdoor de percelen waarvan hij reeds eigenaar is kan ontsluiten naar de openbare weg of zijn huidige eigendom kan vergroten tot een groter geheel. De venale waarde ligt dan snel 2 euro per vierkante meter hoger dan de schattingsprijs die nu werd medegedeeld, vermits dit een hogere aangelegenhedsaarde betreft in hoofde van de pachter die zich in dergelijke situatie bevindt. "

In het licht van bovenstaande kan de verkoopprijs van volgende verpachte percelen als volgt vastgelegd worden:

Perceel 'Weg' Wervik, kadastraal bekend onder 33009/D/444, met een oppervlakte van 2020 m².

Perceel bestaat grotendeels uit een toegangsweg naar achterliggende ingesloten percelen maar paalt rechtstreeks aan een perceel dat de huidige pachter, mevr. Desimpelaere Roos (Corpuss) in eigendom houdt. Nu agrarisch gebied.

Pachter: Roos Desimpelaere, Schendekouterstraat 20, 8940 Wervik.

Begin 2021 heeft het OCMW een aanbod tot aankoop geformuleerd voor bovenstaand perceel tegen de verkoopsom van € 5 353 ofwel € 2,65/m². De pachter heeft dit voorstel aanvaard.

De Vlaamse Landmaatschappij heeft op 16 januari 2023 de beslissing om haar voorkeurrecht op het desbetreffende perceel niet uit oefenen, verstuurd.

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1: De Raad voor Maatschappelijk Welzijn beslist om het perceel 33009/D/444, met een opp. van 2020 m², zonder publicatie en mededinging te koop aan te bieden aan de zittende pachter, mevr. Roos Desimpelaere (Schendekouterstraat 20, 8940 Wervik) en dit tegen de verkoopprijs van € 5.353, verhoogd met registratie en dossierkosten.

Artikel 2: De dienst Vastgoedtransacties Vlaamse Overheid te machtigen om namens het OCMW de verkoopprocedure te starten, de authentieke akte te verlijden en het OCMW te vertegenwoordigen bij de ondertekening van de akte en zo nodig kwijting van betaling te verlenen, na bericht van de Financieel Directeur. Het bevoegde kantoor van de Algemene Administratie wordt uitdrukkelijk ontslagen enige ambtshalve inschrijving te nemen bij de overschrijving van de uitgifte van de desbetreffende verkoopakte.

Artikel 3: De ontwerp-verkoopakte, opgemaakt door de dienst Vastgoedtransacties, wordt goedgekeurd.

2. OCMWR/2023/008 | Gift aan Toemaatje (Sociale Kruidenier) - aanvaarding

Bevoegdheid orgaan

Decreet lokaal bestuur

Juridische grond

Decreet lokaal bestuur artikel 78

Feiten, context en argumentatie

GBS De Wonderwijzer organiseerde een kerstmarkt met een aantal kraampjes in het kader van De Warmste Week.

Ze kozen daarna een goed doel om de schenking te doneren: Toemaatje. Gift van 400 euro.

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Enig artikel: De OCMW-Raad aanvaardt deze gift voor het Toemaatje (Sociale kruidenier).

3. OCMWR/2023/009 | Goedkeuren wijzigingen rechtspositieregeling personeel stad en OCMW Menen ingevolge Besluit van de Vlaamse Regering van 12 maart 2021 tot invoering van de mogelijkheid van fietslease

Bevoegdheid orgaan

- Gelet op artikel 186 van het decreet lokaal bestuur dat bepaalt dat de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn de rechtspositieregeling van het personeel vaststelt.
- Bevoegdheid orgaan gemeenteraad art. 40-41 DLB, bevoegdheid orgaan OCMW-raad art. 78 DLB.

Juridische grond

- Gelet op het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 195, eerste lid, en 550, eerste lid.
- Gelet op de Rechtspositieregeling van het personeel van stad en OCMW Menen van 5 februari 2020 en latere wijzigingen.
- Gelet op het Besluit van de Vlaamse Regering dd. 12 maart 2021 houdende maatregelen ten gevolge van de pandemie veroorzaakt door COVID-19 en tot wijziging van de minimale voorwaarden voor de rechtspositieregeling van het personeel van de gemeenten, de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en de provincies, artikelen 10, 12, 13, 17 en 19;

Feiten, context en argumentatie

Het Besluit van de Vlaamse Regering dd. 12 maart 2021 voorziet in de mogelijkheid om fietslease aan te bieden aan de personeelsleden van stad en OCMW.

Het besluit voorziet in 3 mogelijkheden die kunnen worden omgezet voor budget ter bevordering van de fietsmobiliteit. De lokale besturen kunnen zelf beslissen of zij alle drie de mogelijkheden zullen voorzien of niet, en of zij al dan niet onderling cumuleerbaar zijn. Concreet gaat het om de mogelijkheid tot omzetting van vakantiedagen, de mogelijkheid tot omzetting van de eindejaarstoelage en de mogelijkheid tot omzetting van de fietsvergoeding in een budget dat ten gunste komt van de fietsmobiliteit.

1. Omzetting van de eindejaarstoelage

Overeenkomstig artikel 10 en 17 Van het Besluit van de Vlaamse Regering van 12 maart 2021 kan een personeelslid vrijwillig zijn eindejaarstoelage volledig of gedeeltelijk omzetten tegen voordelen ter bevordering van de fietsmobiliteit. Hoe deze omzetting dient te gebeuren dient door de besturen zelf te worden bepaald en mag geen impact hebben op het brutosalaris van de personeelsleden.

Belangrijk om te weten, is dat de keuze voor omzetting van de eindejaarstoelage dient te gebeuren vooraleer het recht op de toelage ontstaat. Dit betekent dat het personeelslid uiterlijk in december van het voorgaande jaar de keuze moet gemaakt hebben om zijn eindejaarstoelage volledig om te zetten in voordelen ter bevordering van de fietsmobiliteit.

Voor statutaire personeelsleden blijft het fiscaal interessanter om de volledige eindejaarstoelage aan te wenden, daar bij een gedeeltelijke uitbetaling de gunstige regeling voor de eindejaarstoelage wegvalt.

2. Omzetting van vakantiedagen

Overeenkomstig artikel 13 en 19 Van het Besluit van de Vlaamse Regering van 12 maart 2021 kan een personeelslid vrijwillig vakantiedagen inruilen voor voordelen in het kader van de fietsmobiliteit, lees budget voor fietslease.

Deze mogelijkheid is echter wel beperkt. Een personeelslid die ervoor zou kiezen om zijn vakantiedagen in te ruilen voor dergelijke voordelen, mag dit slechts doen met betrekking tot de vakantiedagen die per kalenderjaar boven het minimum van 28 (indien men recht heeft op minstens 30 vakantiedagen/kalenderjaar) of boven het minimum van 24 (indien men recht heeft op minstens 26 vakantiedagen/kalenderjaar) uitstijgen.

Het lokaal bestuur kan zelf beslissen hoeveel dagen boven het vastgelegde minimum van 28 of 24 dagen mogen worden omgezet. De berekening van de waarde van een vakantiedag moet in overleg met het sociaal secretariaat gebeuren. Het tijdstip om de keuze te maken voor de omzetting van vakantiedagen moet in samenspraak met het bestuur worden gemaakt. M.a.w. men kan vakantiedagen inruilen in het lopende jaar. Hierop is er geen impact op de RSZ-bijdragen.

3. Omzetting van de fietsvergoeding

Overeenkomstig artikel 12 van het Besluit van de Vlaamse Regering van 12 maart 2021 op vrijwillige basis het bedrag van de fietsvergoeding omzetten tegen voordelen ter bevordering van de fietsmobiliteit.

De besturen mogen zelf bepalen hoe de fietsvergoeding concreet moet omgezet worden, maar dienen er wel mee rekening te houden dat enkel het nettobedrag van de fietsvergoeding mag worden omgezet. Deze ruil levert ook geen fiscaal of sociaalrechtelijke voordelen op en het moet gaan om de persoonlijke fietsvergoedingen die worden toegekend op basis van effectief gereden fietskilometers en niet om forfaitaire bedragen.

Belangrijk is dat het inruilen van bestaande voordelen enkel mogelijk is indien deze voordelen nog niet zijn verworven.

Er wordt voorgesteld om enkel te voorzien in de mogelijkheid tot omzetting van de eindejaarstoelage en niet in de omzetting van vakantiedagen of fietsvergoeding.

Dit om volgende redenen:

- Het is niet evident om op voorhand te bepalen wat de exacte fietsvergoeding zal zijn waarop het personeelslid recht zal hebben. Afdoende zekerheid dat het recht op een fietsvergoeding blijft bestaan, kan niet bekomen worden ook al wordt het engagement aangegaan door het betrokken personeelslid dat deze elke werkdag met de fiets naar het werk komt en aldus elke dag recht zou hebben op een fietsvergoeding. Er is immers steeds onzekerheid dat het personeelslid afwezig is wegens ziekte, vakantie en andere redenen waarbij het personeelslid geen recht heeft op een fietsvergoeding. Deze optie zou naast een grote mate van onzekerheid ook leiden tot moeilijkere en intensievere administratieve belasting van de dienst personeel & HRM.
 - Het inruilen van vakantiedagen zal vaak niet voldoende budget opleveren bij omzetting naar budget ter bevordering van de fietsmobiliteit, dit omdat rekening houdend met het opgelegde minimum van 28 of 24 vakantiedagen, er in het merendeel van de gevallen niet voldoende vakantiedagen zullen overblijven. In de praktijk zal de meerderheid van de personeelsleden slechts over 1 à 2 vakantiedagen beschikken die zij zouden kunnen omzetten, het budget dat zal resulteren in de omzetting van de 1 à 2 vakantiedagen zal slechts beperkt zijn. Deze mogelijkheid zal in de praktijk dus weinig gekozen worden en hoogstens in combinatie met een andere mogelijke omzetting worden gebruikt. Bovendien zal dan eerst de budgettaire waarde van een vakantiedag moeten worden vastgesteld, wat administratief voor moeilijkheden kan zorgen.
- Daar de omzetting van vakantiedagen weinig interessant lijkt en het aanbieden van deze mogelijkheid

zal leiden tot complexere berekeningen om het fietsleasebudget te bepalen, lijkt dit ook geen interessante piste.

De omzetting van de eindejaarstoelage lijkt de meest duidelijke optie om te worden aangewend voor de omzetting naar fietsleasebudget aangezien dit bedrag op voorhand duidelijk bepaalbaar is en ook voldoende zekerheid biedt.

De voorstellen tot wijzigingen aan de tekst van de rechtspositieregeling en het ontwerp van fietspolicy werden in het MAT van 5 september 2022 besproken.

De voorstellen werden een eerste keer op 20 september 2022 voorgelegd aan de syndicale organisaties.

Bij besluit van het college van burgemeester en schepenen/Vast Bureau van 18 januari 2023 werd het voorstel tot wijziging van de rechtspositieregeling van het personeel van de stad en OCMW Menen en ontwerp van fietspolicy goedgekeurd en doorverwezen naar het syndicaal overleg.

Op het Bijzonder Onderhandeling Comité van 14 februari 2023 werd dit voorstel tot wijziging van de rechtspositieregeling van het personeel van de stad en OCMW Menen en het ontwerp van de fietspolicy goedgekeurd met een protocol van akkoord.

Het CBS/VB alsook het Bijzonder Onderhandeling Comité gaat aldus akkoord om de de rechtspositieregeling te wijzigen door het invoegen van een bijkomend artikel onder **Afdeling III – De eindejaarstoelage p.76 Rechtspositieregeling**, zoals hieronder vastgelegd:

“Artikel 198bis

§1. *De eindejaarstoelage kan op vraag van het personeelslid geheel of gedeeltelijk worden omgezet in een theoretisch budget waarmee het personeelslid voordelen ter bevordering van fietsmobiliteit kan kiezen, die gelijkwaardig zijn aan die van een eindejaarstoelage in geld zoals omschreven in de Rechtspositiebesluiten van 7 december 2007 en 12 november 2010. In voorkomend geval is er geen of gedeeltelijk geen recht meer op de eindejaarstoelage.*

Het theoretisch budget waarvan sprake in voorgaande lid is niet opeisbaar. De voordelen die het personeelslid vrij kiest binnen de grenzen van dit theoretisch budget, worden wel opeisbaar van zodra ze opgenomen worden in een individueel akkoord tussen het personeelslid en zijn bestuur. Bij gebrek aan een individueel akkoord, blijft het recht op de eindejaarstoelage onverkort van toepassing.

Het personeelslid moet zijn keuze om de eindejaarstoelage geheel of gedeeltelijk om te zetten maken op een moment dat er nog geen verworven rechten op die eindejaarstoelage bestaan. Wanneer het personeelslid kiest voor een gedeeltelijke omzetting van de eindejaarstoelage, vermindert hiermee het bruto bedrag van de eindejaarstoelage.

Indien het theoretisch budget meer was dan nodig voor de gekozen voordelen, wordt het saldo aan het personeelslid overgemaakt na afhouding van de noodzakelijke bijdragen en uiterlijk op het ogenblik van de uitbetaling van de eindejaarstoelage. In voorkomend geval worden die teruggestorte gelden beschouwd als een gewone premie in geld.

§2. *De concrete modaliteiten over fietsmobiliteit worden uitgewerkt in een bijlage aan de Rechtspositieregeling.”*

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Enig artikel: De OCMW-raad keurt onderstaande goed :

In de rechtspositieregeling van het personeel van stad en OCMW Menen wordt volgend artikel ingevoegd :

“Artikel 198bis

§1. *De eindejaarstoelage kan op vraag van het personeelslid geheel of gedeeltelijk worden omgezet in een theoretisch budget waarmee het personeelslid voordelen ter bevordering van fietsmobiliteit kan kiezen, die gelijkwaardig zijn aan die van een eindejaarstoelage in geld zoals omschreven in de Rechtspositiebesluiten van 7 december 2007 en 12 november 2010. In voorkomend geval is er geen of gedeeltelijk geen recht meer op de eindejaarstoelage.*

Het theoretisch budget waarvan sprake in voorgaande lid is niet opeisbaar. De voordelen die het personeelslid vrij kiest binnen de grenzen van dit theoretisch budget, worden wel opeisbaar van zodra ze opgenomen worden in een individueel akkoord tussen het personeelslid en zijn bestuur. Bij gebrek aan een individueel akkoord, blijft het recht op de eindejaarstoelage onverkort van toepassing.

Het personeelslid moet zijn keuze om de eindejaarstoelage geheel of gedeeltelijk om te zetten maken op een moment dat er nog geen verworven rechten op die eindejaarstoelage bestaan. Wanneer het personeelslid kiest voor een gedeeltelijke omzetting van de eindejaarstoelage, vermindert hiermee het bruto bedrag van de eindejaarstoelage.

Indien het theoretisch budget meer was dan nodig voor de gekozen voordelen, wordt het saldo aan het personeelslid overgemaakt na afhouding van de noodzakelijke bijdragen en uiterlijk op het ogenblik van de uitbetaling van de eindejaarstoelage. In voorkomend geval worden die teruggestorte gelden beschouwd als een gewone premie in geld.

§2. *De concrete modaliteiten over fietsmobiliteit worden uitgewerkt in Bijlage 5 van de Rechtspositieregeling.”*

4. OCMWR/2023/005 | Goedkeuren Functieclassificatie en salarisschalen ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 (IFIC besluit Menen)

Bevoegdheid orgaan

Ingevolge artikel 84 § 3 van het decreet over het lokaal bestuur dd. 22/12/2017 is het Vast Bureau bevoegd.

Juridische grond

- Gelet op het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 195, eerste lid, 1° en 2°;
- Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatsstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
- Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatsstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
- Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2022 over een nieuwe functieclassificatie bij lokale besturen en over aangepaste salarisschalen ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non-profitsectoren (BS 14-10-2022);
- Gelet op de Rechtspositieregeling van het personeel van stad en OCMW Menen, goedgekeurd bij besluit van OCMW-Raad van 5 februari 2020 en latere wijzigingen;

Feiten, context en argumentatie

In uitvoering van het Zesde Intersectoraal akkoord voor de social/non profitsectoren werden volgende stappen gezet in het lokaal bestuur Menen :

In het Vast Bureau van 15 december 2021 werd de procesverantwoordelijke en de samenstelling van de begeleidingscommissie en beroepscommissie goedgekeurd;

Op 21 december 2021 en 4 januari 2022 waren er vergaderingen van de begeleidingscommissie waarbij gestart werd, in het kader van de toewijzingsfase, met een eerste vergadering van de begeleidingscommissie met de bedoeling om de geïmplementeerde IFIC-functies aan alle betrokken personeelsleden toe te wijzen uitgezonderd het administratief personeel;

De toewijzing van de sectorale IFIC-functies moeten uitgevoerd worden voor het volledige personeel van de betrokken publieke Vlaamse zorginstellingen en voor het gedetacheerd of ter beschikking gesteld statutair personeel in de publieke en de private instellingen ouderenzorg en geregionaliseerde instellingen, met uitzondering van het administratief personeel en de directie en de artsen;

In beide vergaderingen van de begeleidingscommissie werden de voorstellen van toewijzing van de geactiveerde sectorale IFIC-functies besproken en geverifieerd, rekening houdend met de classificatieprincipes (vuistregels – zie handboek functieclassificatie).

De toewijzing werd gerapporteerd in het Bijzonder Onderhandelingscomité van 18 januari 2022;

Alle medewerkers van het WZC werden uitgenodigd voor infosessies vanaf 30 maart 2022; de infosessies vonden plaats in WZC Ceres en WZC Andante;

Aan de personeelsleden die niet op de infosessies aanwezig waren, werden hun individuele simulaties aangetekend toegestuurd;

De personeelsleden dienden een keuze te maken tegen uiterlijk 5 mei 2022;

Geen enkel personeelslid heeft beroep ingesteld tegen zijn inschaling;

In de IFIC-functiewijzer is de functie van woonzorgdirecteur niet opgenomen, met als gevolg dat de 218 directeurs in de woonzorgcentra tot op heden nog niet ingeschaald zijn in het IFIC-systeem. Momenteel zorgt dit in heel wat lokale besturen voor een omgekeerde loonspanning tussen de directeur (N) en de medewerkers waar men leiding aan geeft (N-1).

De functie van woonzorgdirecteur is niet opgenomen in de IFIC-functiewijzer. Deze functie is niet generiek beschreven en gewogen, er is bijgevolg ook geen IFIC-barema voor deze functie bepaald. De uitzonderingsprocedure van de ontbrekende functie die voorzieningen toelaat om onder bepaalde voorwaarden niet-beschreven functies toch in te schalen in een IFIC-barema kan niet toegepast worden voor de functie van woonzorgdirecteur omdat het een functie betreft die in alle woonzorgcentra voorkomt.

Op 20 januari 2023 keurde de Vlaamse regering het besluit tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van de lokale en provinciale besturen definitief goed. Vanaf de datum van inwerkingtreding van dit besluit beschikken de lokale besturen over de bevoegdheid om zelf de salarisschalen en loopbanen van hun personeelsleden vast te stellen, weliswaar binnen bepaalde grenzen.

Vandaar dat wordt voorgesteld om gebruik te maken van de bevoegdheid die gegeven wordt in het BVR van 20 januari 2023 om de salarisschalen van de directeurs van de woonzorgcentra aan te passen. Deze aanpassing gebeurt in de vorm van een voorafname op de invoering van een specifiek IFIC-barema voor de directeurs van de woonzorgcentra.

De VVSG-richtlijn stelt voor om de woonzorgdirecteurs in te schalen in IFIC 18, 19 of 20. Op die manier wordt de bestaande negatieve loonspanning opgelost. De keuze voor de best passende categorie is afhankelijk van 3 factoren:

De reeds uitgevoerde IFIC-inschaling van de N-1 (bijvoorbeeld IFIC 17, 18 of 19, dit gaat binnen ons WZC over de hoofdverpleegkundigen en de teamcoördinator zorg).

De verloning van de N+1 (die vaak binnen de functionele loopbaan Kelchtermans blijft). Hier mag immers geen nieuwe negatieve spanning ontstaan, dit gaat binnen het IVA-zorg over afdelingsverantwoordelijke die binnen Kelchtermans wordt verlood.

De verantwoordelijkheden die aan de functie van woonzorgdirecteur toegekend zijn, zoals mate van eindverantwoordelijkheid, grootte en veelheid van de diensten en al of niet financiële verantwoordelijkheden. De woonzorgdirecteur fungeert onder toezicht van de directeur IVA Zorg. Hij staat in voor de dagelijkse leiding van het zorgcompartiment binnen twee woonzorgcentra, Ceres en Andante. Samen tellen beide woonzorgcentra 281 woongelegenheden. Alle niet zorgdiensten binnen de woonzorgcentra, met name administratie, logistiek, keuken en kwaliteitsbeleid, worden aangestuurd door de directeur IVA Zorg. Het budgethouderschap over beide woonzorgcentra is gedelegeerd van de directeur IVA Zorg naar de woonzorgdirecteur.

Rekening houdend met bovenvermelde factoren wordt voorgesteld om de directeur van het WZC in te schalen in IFIC 19.

De inschaling van de directeur van het WZC in IFIC 19 wordt toegepast vanaf goedkeuring besluit en niet retroactief.

De financiering van de meerkost van de inschaling van de directeur van het woonzorgcentrum dient door het lokaal bestuur te gebeuren.

Dat naar aanleiding van het uitvoeren van het Zesde Intersectoraal akkoord er voorgesteld wordt om de toepassing van het **IFIC-besluit** voor Menen goed te keuren;

Dat het ontwerp van IFIC-besluit voorgelegd werd aan het Bijzonder Onderhandelingscomité van 14 februari 2023;

De tekst van het besluit wordt vastgelegd als volgt:

HOOFDSTUK 1. - Functieclassificatie ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021

Artikel 1 – Toepassingsgebied

Personeelsleden die op 31 december 2021 werken in een erkende, vergunde of gesubsidieerde publieke Vlaamse dienst in de ouderenzorg, kunnen vrijwillig instappen in de functieclassificatie ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non-profitsectoren, op voorwaarde dat de sectorale referentiefunctie die aan hen toegewezen is, in dit stelsel geïmplementeerd is en het bijbehorende barema geactiveerd is. Als het personeelslid beslist in te stappen, is de instap met terugwerkende kracht van toepassing vanaf 1 juli 2021.

Personeelsleden die vanaf 1 januari 2022 in dienst treden in een erkende, vergunde of gesubsidieerde publieke Vlaamse dienst in de ouderenzorg, vallen onder de functieclassificatie ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non-profitsectoren op voorwaarde dat de sectorale referentiefunctie die aan hen toegewezen is, in dit stelsel geïmplementeerd is en het bijbehorende barema geactiveerd is.

Artikel 2 – Functieclassificatie

Volgende functieclassificatie wordt voor lokaal bestuur Menen vastgelegd:

Functie omschrijving / graad	IFIC BAREMA	IFIC FUNCTIECODE	IFIC Omschrijving
Directeur WZC	CAT 19		Directeur WZC
Huishoudhulp / hulptechniker	CAT 4	2072	Schoonmaker
Keukenhulp / hulptechniker	CAT 4	2691	Keukenhulp
Verzorgingshulp zonder VISUM/hulptechniker - jobstudent	-	-	ontbrekende functie - blijft bij oud barema E1 – E3
Ondersteuner in de leefgroepwerking/hulptechniker - jobstudent	-	-	ontbrekende functie - blijft bij oud barema- E1 – E3
Huisvader/moeder / huisvader/moeder	hybride CAT 4/8 50 %	6071/2072	Logistiek medewerker in een verpleeg-of verblijfseenheid/schoonmaker
Logistiek medewerker in de zorg	CAT 8	6071	Logistiek medewerker in een verpleeg- of verblijfseenheid
Zorgkundige / zorgkundige	CAT 11	6372	Zorgkundige Residentiële ouderenzorg
Animator / animator	CAT 12	4078	Animator in de residentiële ouderenzorg
Animatief medewerker / medewerker	CAT 12	4078	Animator in de residentiële ouderenzorg

Coach team huishoudhulpen / medewerker	CAT 13	2030	Adjunct Dienstverantwoordelijke huishoudelijk onderhoud
Ergotherapeut / ergotherapeut	CAT 14	4073	Ergotherapeut
Maatschappelijk werker / maatschappelijk werker	CAT 14	5077	Medewerker sociale dienst in de residentiële ouderenzorg
Chef-Kok / medewerker	CAT 14	2621	Chef-Kok
Verpleegkundige / verpleegkundige	CAT 14	6370	Verpleegkundige residentiële ouderenzorg
Verpleegkundige / verpleegkundige	CAT 14 B	6370	Verpleegkundige residentiële ouderenzorg
Verpleegassistent / verpleegassistent	CAT 14 B	6370	Verpleegkundige residentiële ouderenzorg
Kinesist / kinesitherapeut	CAT 15	4071	Kinesitherapeut
Verantw. onderst.dienst /deskundige	CAT 15	2020	Dienstverantwoordelijke huishoudelijk onderhoud
Coach EKA-team / kinesitherapeut	CAT 17	4040	Therapeutisch coördinator
Hoofdverplegende / hoofdverpleegkundige	CAT 17	6320	Hoofdverpleegkundige residentiële ouderenzorg
Hoofdverplegende - Verantw.Bewonerszorg wnd / hoofdverpleegkundige	CAT 17	6320	Hoofdverpleegkundige residentiële ouderenzorg
Hoofdverplegende - Palliatief Refente Functie / hoofdverpleegkundige	CAT 17	6320	Hoofdverpleegkundige residentiële ouderenzorg
Teamcoach Hoofdverpleegkundige / hoofdverpleegkundige	CAT 17	6320	Hoofdverpleegkundige residentiële ouderenzorg
Orthopedagoog / orthopedagoog	CAT 14	4080	Bewegingstherapeut
Verantwoordelijke animator /Animator	CAT 14	4026	Dienstverantwoordelijke animatie
Psycholoog / psycholoog	CAT 16	5070	Klinisch Psycholoog
Verpleegkundige / verpleegkundige	CAT 15	6166	Referentieverpleegkundige binnen eigen dienst
Uitgesloten functies/graad	IFIC BAREMA	IFIC FUNCTIECODE	IFIC Omschrijving
Administratief medewerker /medewerker	CAT 12	1073	Secretaris op een dienst of departement - niet toegekend
Kwaliteitscoördinator/hoofddeskundige	CAT 17	1041	Kwaliteitscoördinator - niet toegekend
Kok/techniker	CAT 11	2671	Kok - niet geactiveerd

Artikel 3 - Afwijkingen t.a.v. de rechtspositieregeling van het personeel van stad en OCMW Menen

Volgende artikelen van de rechtspositieregeling van het personeel van stad en OCMW zoals goedgekeurd in de OCMW-raad van 5 februari 2020 en latere wijzigingen zijn niet langer van toepassing op de in artikel 1 vermelde personeelsleden :

Artikel 3 : de indeling in niveaus, graden en rangen

Artikel 93 – 96 m.u.v. de bepalingen inzake dienstanciënniteit

Artikel 99 : toekenning schaalanciënniteit

Artikel 100 – 105 : de functionele loopbaan

Artikel 163 – 164 : de uitgewerkte salarisschalen

Artikel 172 – 176 : bijzondere bepalingen salaris

Hoofdstuk II - IFIC salarisschalen

Artikel 4 - De salarisschalen ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectorale akkoord van 30 maart 2021 worden vastgelegd in bijlage 1

Overgangsbepalingen

Artikel 5 - Zorgkundigen

In dit artikel wordt verstaan onder zorgkundige: de zorgkundige, vermeld in de bijlage bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2016 tot erkenning van de beroepskwalificatie zorgkundige.

De zorgkundigen die overeenkomstig artikel 2, eerste en tweede lid, instappen in de functieclassificatie, vermeld in artikel 2, eerste en tweede lid, en vóór hun instap ofwel de functionele loopbaan D1-D3, ofwel de functionele loopbaan C1-C2, als vastgesteld in bijlage II bij het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 en in bijlage 1 bij het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010, ofwel de salarisschaal zoals vermeld in artikel 8 genoten, genieten de C2-salarisschaal ook na de plaatselijke uitvoering van dit besluit, zodra die regeling gunstiger is dan de salarisschaal die zij met toepassing van artikel 2 van dit besluit zouden krijgen.

Artikel 6 - Salarisschaal zorgkundigen

De salarisschaal van de zorgkundige in de overgangsregeling wordt vastgelegd in bijlage 2.

Inwerkingtredingsbepaling

Art. 7 - Dit besluit, met uitsluiting van de weddeschaal van de directeur WZC, heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2022.

De weddeschaal van de directeur WZC heeft uitwerking met ingang van 1 mei 2023.

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Enig artikel: De OCMW Raad keurt onderstaande IFIC-besluit Menen goed :

HOOFDSTUK 1. - Functieclassificatie ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021

Artikel 1 – Toepassingsgebied

Personeelsleden die op 31 december 2021 werken in een erkende, vergunde of gesubsidieerde publieke Vlaamse dienst in de ouderenzorg, kunnen vrijwillig instappen in de functieclassificatie ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non-profitsectoren, op voorwaarde dat de sectorale referentiefunctie die aan hen toegewezen is, in dit stelsel geïmplementeerd is en het bijbehorende barema geactiveerd is. Als het personeelslid beslist in te stappen, is de instap met terugwerkende kracht van toepassing vanaf 1 juli 2021.

Personeelsleden die vanaf 1 januari 2022 in dienst treden in een erkende, vergunde of gesubsidieerde publieke Vlaamse dienst in de ouderenzorg, vallen onder de functieclassificatie ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non-profitsectoren op voorwaarde dat de sectorale referentiefunctie die aan hen toegewezen is, in dit stelsel geïmplementeerd is en het bijbehorende barema geactiveerd is.

Artikel 2 – Functieclassificatie

Volgende functieclassificatie wordt voor lokaal bestuur Menen vastgelegd:

Functie omschrijving / graad	IFIC BAREMA	IFIC FUNCTIECODE	IFIC Omschrijving
Directeur WZC	CAT 19		Directeur WZC
Huishoudhulp / hulptechnieker	CAT 4	2072	Schoonmaker
Keukenhulp / hulptechnieker	CAT 4	2691	Keukenhulp
Verzorgingshulp zonder VISUM/hulptechnieker - jobstudent	-	-	ontbrekende functie - blijft bij oud barema E1 – E3
Ondersteuner in de leefgroepwerking/hulptechnieker - jobstudent	-	-	ontbrekende functie - blijft bij oud barema- E1 – E3
Huisvader/moeder / huisvader/moeder	hybride CAT 4/8 50 %	6071/2072	Logistiek medewerker in een verpleeg-of verblijfseenheid/schoonmaker
Logistiek medewerker in de zorg	CAT 8	6071	Logistiek medewerker in een verpleeg- of verblijfseenheid
Zorgkundige / zorgkundige	CAT 11	6372	Zorgkundige Residentiële ouderenzorg
Animator / animator	CAT 12	4078	Animator in de residentiële ouderenzorg
Animatief medewerker / medewerker	CAT 12	4078	Animator in de residentiële ouderenzorg
Coach team huishoudhulpen / medewerker	CAT 13	2030	Adjunct Dienstverantwoordelijke huishoudelijk onderhoud
Ergotherapeut / ergotherapeut	CAT 14	4073	Ergotherapeut
Maatschappelijk werker / maatschappelijk werker	CAT 14	5077	Medewerker sociale dienst in de residentiële ouderenzorg
Chef-Kok / medewerker	CAT 14	2621	Chef-Kok
Verpleegkundige / verpleegkundige	CAT 14	6370	Verpleegkundige residentiële ouderenzorg
Verpleegkundige / verpleegkundige	CAT 14 B	6370	Verpleegkundige residentiële ouderenzorg
Verpleegassistent / verpleegassistent	CAT 14 B	6370	Verpleegkundige residentiële ouderenzorg
Kinesist / kinesitherapeut	CAT 15	4071	Kinesitherapeut
Verantw onderst.dienst /deskundige	CAT 15	2020	Dienstverantwoordelijke huishoudelijk onderhoud
Coach EKA-team / kinesitherapeut	CAT 17	4040	Therapeutisch coördinator
Hoofdverplegende / hoofdverpleegkundige	CAT 17	6320	Hoofdverpleegkundige residentiële ouderenzorg
Hoofdverplegende - Verantw.Bewonerszorg wnd / hoofdverpleegkundige	CAT 17	6320	Hoofdverpleegkundige residentiële ouderenzorg

Hoofdverplegende - Palliatief Refente Functie / hoofdverpleegkundige	CAT 17	6320	Hoofdverpleegkundige residentiële ouderenzorg
Teamcoach Hoofdverpleegkundige / hoofdverpleegkundige	CAT 17	6320	Hoofdverpleegkundige residentiële ouderenzorg
Orthopedagoog / orthopedagoog	CAT 14	4080	Bewegingstherapeut
Verantwoordelijke animator /Animator	CAT 14	4026	Dienstverantwoordelijke animatie
Psycholoog / psycholoog	CAT 16	5070	Klinisch Psycholoog
Verpleegkundige / verpleegkundige	CAT 15	6166	Referentieverpleegkundige binnen eigen dienst
Uitgesloten functies/graad	IFIC BAREMA	IFIC FUNCTIECODE	IFIC Omschrijving
Administratief medewerker /medewerker	CAT 12	1073	Secretaris op een dienst of departement - niet toegekend
Kwaliteitscoördinator/hoofddeskundige	CAT 17	1041	Kwaliteitscoördinator - niet toegekend
Kok/technieker	CAT 11	2671	Kok - niet geactiveerd

Artikel 3 - Afwijkingen t.a.v. de rechtspositieregeling van het personeel van stad en OCMW Menen
Volgende artikelen van de rechtspositieregeling van het personeel van stad en OCMW zoals
goedgekeurd in de OCMW-raad van 5 februari 2020 en latere wijzigingen zijn niet langer van
toepassing op de in artikel 1 vermelde personeelsleden :

Artikel 3 : de indeling in niveaus, graden en rangen

Artikel 93 – 96 m.u.v. de bepalingen inzake dienstanciënniteit

Artikel 99 : toekenning schaalanciënniteit

Artikel 100 – 105 : de functionele loopbaan

Artikel 163 – 164 : de uitgewerkte salarisschalen

Artikel 172 – 176 : bijzondere bepalingen salaris

Hoofdstuk II - IFIC salarisschalen

Artikel 4 - De salarisschalen ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectorale akkoord van 30 maart
2021 worden vastgelegd in bijlage 1

Overgangsbepalingen

Artikel 5 – Zorgkundigen

In dit artikel wordt verstaan onder zorgkundige: de zorgkundige, vermeld in de bijlage bij het besluit van
de Vlaamse Regering van 8 juli 2016 tot erkenning van de beroepskwalificatie zorgkundige.

De zorgkundigen die overeenkomstig artikel 2, eerste en tweede lid, instappen in de functieclassificatie,
vermeld in artikel 2, eerste en tweede lid, en vóór hun instap ofwel de functionele loopbaan D1-D3,
ofwel de functionele loopbaan C1-C2, als vastgesteld in bijlage II bij het besluit van de Vlaamse
Regering van 7 december 2007 en in bijlage 1 bij het besluit van de Vlaamse Regering van 12
november 2010, ofwel de salarisschaal zoals vermeld in artikel 8 genoten, genieten de C2-salarisschaal
ook na de plaatselijke uitvoering van dit besluit, zodra die regeling gunstiger is dan de salarisschaal die
zij met toepassing van artikel 2 van dit besluit zouden krijgen.

Artikel 6 - Salarisschaal zorgkundigen

De salarisschaal van de zorgkundige in de overgangsregeling wordt vastgelegd in bijlage 2.

Inwerkingtredingsbepaling

Art. 7 - Dit besluit, met uitsluiting van de weddeschaal van de directeur WZC, heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2022.

De weddeschaal van de directeur WZC heeft uitwerking met ingang van 1 mei 2023.

5. OCMWR/2022/037 | Goedkeuring verslag zitting Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 01 februari 2023.

Bevoegdheid orgaan

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn keurt telkens de notulen goed van de vorige zitting.

Juridische grond

Decreet Lokaal Bestuur, artikel 32

Feiten, context en argumentatie

Artikel 32 van het Decreet Lokaal Bestuur luidt als volgt: Als er geen opmerkingen worden gemaakt over de notulen en het zittingsverslag van de vorige vergadering worden de notulen en het zittingsverslag als goedgekeurd beschouwd en worden ze ondertekend door de voorzitter van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn en de algemeen directeur.

Stemming

Met 25 stemmen voor (Tom Vlaeminck, Eddy Lust, Renaat Vandenbulcke, Patrick Roose, Mieke Syssauw, Griet Vanryckegem, Virginie Breys, Kasper Vandecasteele, Angelique Declercq, Laurent Coppens, Caroline Bonte-Vanraes, Berenice Bogaert, Herman Ponnet, Guy Blancke, Dorianne De Wiest, Stan Roose, Stefanie Platteau, Frederik Vandamme, Ruben Soens, Oceân Vanderhispallie, Eddy Vandendriessche, Alex Vanthournout, Karolien Poot, Vincent Dumortier, Peggy Maerten), 2 onthoudingen (Julie Roussel, Toon Demyttenaere)

Besluit

Enig artikel: De Raad voor Maatschappelijk Welzijn keurt het verslag van de vorige zitting van 01 februari 2023 goed.

De zitting wordt gesloten op 1 maart 2023 om 19:58.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn

Algemeen Directeur
(dig. get) Eric Algoet

Voorzitter OCMW-Raad
(dig. get) Tom Vlaeminck