

zitting van maandag 14 april 2025 om 13:30 u.

---

AANWEZIG                   Eva Vandenheede, Algemeen Directeur  
Karolien Demeyer, Directeur Interne Dienstverlening en Organisatie  
Hannah Maddens, Afdelingshoofd Vrijetijd & Onderwijs  
Peter Pille, Financieel Directeur  
Stanislas Masureel, Stafmedewerker Projecten en Organisatiebeheersing

VERONTSCHULDIGD       Tamara Vanzandycke, Afdelingshoofd Welzijn

Matthias Vanderhauwaert, Directeur IVA Zorg Meneen

Polien Claeys, Directeur Ruimte

Joke Vansteenkiste, Adjunct-financieel directeur

Henk Wekking, Directeur AGB

Chiel Vandenberghe, Directeur CC De Steiger

Eddy Lust, Burgemeester - waarnemer

Angelique Declercq, Schepen van Sociaal Beleid - waarnemer

**MAT/2025/058 | Bespreking voorstel wijzigingen rechtspositieregeling personeel stad en OCMW Meneen. | Goedgekeurd**

**Feiten, context en Argumentatie**

Begin 2023 werd het nieuw Vlaams rechtspositieregelingsbesluit goedgekeurd. Een grondige wijziging van de rechtspositieregeling van het personeel van stad en OCMW Meneen werd uitgesteld naar de start van de nieuwe legislatuur. Bij wijziging van onze rechtspositieregeling dient er rekening gehouden te worden met de nieuwe bepalingen. Er dient ook rekening gehouden te worden met de bepalingen van het ontslagdecreet.

In zitting van het college van burgemeester en schepenen van 29 januari 2025 werd akkoord gegaan met de timing en globale voorstellen van wijzigingen.

De voorstellen van wijzigingen van de rechtspositieregeling werden in drie werkvergaderingen met de vakbonden ten gronde besproken.

Naast een aantal technische wijzigingen en opgelegde zaken vanuit het rechtspositieregelingsbesluit werden tal van wijzigingen voorgesteld om een hedendaags HRM-beleid te faciliteren. De voornaamste wijzigingen op dat vlak zijn :

- \* Integratie van de functies en IFIC-schalen van het IVA Zorg Meneen in het overzicht van graden en functies binnen stad en OCMW. Deze manier van werken biedt meer mogelijkheden voor alle personeelsleden naar interne personeelsmobiliteit en bevordering.
- \* Modernisering en vereenvoudiging van de wervings- en selectieprocedures.
- \* Actualisering van de procedures van opvolging en feedback gedurende de volledige loopbaan.
- \* Actualisering en versoepelen van de procedures van bevordering en interne personeelsmobiliteit.
- \* Inschrijven van een aantal nieuwe functionele loopbanen wat meer maatwerk op het vlak van salarissen mogelijk maakt.
- \* Het invoeren van een systeem van functieverzwaring met een aantrekkelijke premie.
- \* Het actualiseren van het systeem van overdracht en terbeschikkingstelling van personeel naar de bepalingen in het decreet lokaal bestuur.

\* Het inschrijven van de technische gevolgen op einde loopbaan en ziekte van het ontslagdecreet voor het statutaire personeel. De wijziging van voorafbetaling naar betaling na verlopen termijn vanaf midden 2026 voor het statutaire personeel.

\* Het bedrag van de maaltijdcheques wordt gradueel opgetrokken naar 8 euro.

\* Voor alle personeel van het IVA Zorg Menen is er een grondige wijziging van de regeling voor onregelmatige prestaties, eindloopbaanmaatregelen en vakantieregeling. Overgangsmaatregelen worden voorzien voor het in dienst zijnde personeel.

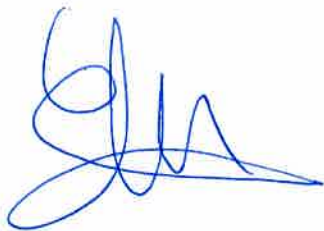
Alle voorgestelde wijzigingen moet het Menen mogelijk maken om zich te profileren als een goede werkgever met aandacht voor het welzijn van zijn medewerkers.

De teksten met wijzigingen van de rechtspositieregeling werd op 28 maart 2025 officieel onderhandeld met de syndicale organisaties. De vakbonden gingen akkoord met de gewijzigde rechtspositieregeling met uitzondering van artikel 147 §6.

---

Besluit

Enig artikel : Het MAT bespreekt de voorstellen tot wijziging van de rechtspositieregeling van het personeel van de stad en OCMW Menen en geeft gunstig advies.



Eva Vandenkeede

Algemeen Directeur